

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 529

Oggetto: Adozione del Piano triennale della Performance 2016-2018

SETTORE : Bilancio Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> <u>Reg.to</u> al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore	Seduta del giorno <u>07 LUG 2016</u> Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N° 205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica	Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino
Lista di liquidazione n°	e del Direttore Sanitario Dr.ssa Anna Rita Mattaliano
Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)	Con l'assistenza, quale Segretario
Settore Il Responsabile dell'istruttoria	del Sig. Salvatore Ledda
Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.)	ha adottato la seguente deliberazione

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Considerato che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, le disposizioni del titolo II del medesimo decreto si applicano anche alle aziende ed agli enti del servizio sanitario nazionale - in quanto compresi nel novero delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 - e sino alla emanazione della disciplina locale e regionale;

Che, con D.A. del 26 settembre 2011, l'Assessorato della Salute ha dettato le Linee di indirizzo in materia di verifica e valutazione del personale delle aziende sanitarie;

Che il citato Provvedimento normativo, all'art. 10, prevede l'adozione, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico denominato "Piano della Performance";

Richiamato il titolo II del predetto decreto, disciplinante la materia del "ciclo della gestione della performance", che individua, unitamente alle previsioni di cui all'art. 5 del D.L. 92/2012 una serie di disposizioni in tema di misurazione e di valutazione della performance, in un'ottica di miglioramento della qualità e dei servizi offerti nonché delle competenze professionali, mediante la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Che, con D.A. del 26 settembre 2011, l'Assessorato della Salute ha dettato "Linee di indirizzo in materia di verifica e valutazione del personale delle aziende sanitarie";

Considerato che il Piano della Performance va predisposto in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- definisce gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, secondo gli indirizzi degli Organismi Nazionali previsti dal D. Lgs 150/2009 e s.m.i.;

Che l'Assessorato della Salute, unitamente all'AGENAS, all'esito della preventiva, specifica, attività di programmazione regionale, ha affidato a questa Azienda, alla fine del mese di marzo, gli obiettivi da conseguire per l'annualità 2016-2017;

Che durante i mesi successivi la Direzione aziendale ha assegnato alle singole Unità Operative aziendale gli obiettivi operativi attraverso la procedura negoziale di budget con cui si è provveduto a declinare - per ogni singola Unità ed in base alla specifiche attività sanitarie di competenza - gli obiettivi strategici elaborati in sede regionale;

Richiamata la deliberazione n. 63 del 02 febbraio 2015 con la quale questa ARNAS ha proceduto all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2015- 2017;

Visto il Piano triennale della Performance dell'ARNAS "Garibaldi" 2016-2018, come contenuto nell'allegato facente parte integrante del presente provvedimento, redatto in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. nonché con le indicazioni contenute nelle deliberazioni di riferimento della Civit (odierna ANAC) 112/2010, 6/2013;

Visto il D. Lgs 33/2013 che fa obbligo, all'art. 10, della pubblicazione del Piano della Performance in apposita sezione del proprio sito istituzionale denominato "Amministrazione Trasparente";

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

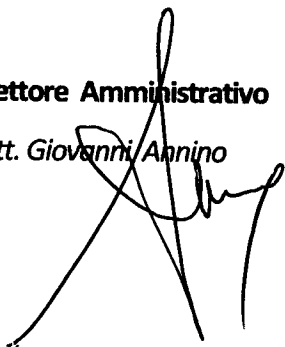
DELIBERA

Per i motivi esposti in parte motiva che qui si intendono ripetuti e trascritti

- Adottare il Piano Triennale della Performance, per il triennio 2016-2018, di cui all'art. 10 comma 1, lett. a) del D. Lgs 150 / 2009, come allegato al presente provvedimento.
- Pubblicare il predetto Piano sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, in ragione dei termini previsti dalle linee guida di riferimento.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Annino



Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Anna Rita Mattalano



Il Direttore Generale

dott. Giorgio Giulio Santonocito



Il Segretario

Salvatore Ledda

